

Comune di Meda

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	14.02.2018
Periodo temporale di vigenza	1^ gennaio – 31 dicembre 2017
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Parte Pubblica:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - dott. Umberto Sodano - Segretario Generale - Presidente - dott.ssa Sara Corbetta - Dirigente Area Risorse Finanziarie - Componente - ing. Damiano Camarda - Dirigente Area Infrastrutture e Gestione del Territorio - Componente <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPL SIND. DICCAP <p><i>R.S.U.:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Sig. Pedà Domenico Sig.ra Cattaneo Annalisa Sig.ra Sara Foiani <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> SIND. FP CGIL Sig.ra Erika Sala
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Meda
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 "Illustrazione dell'articolato del contratto"

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Sull'accordo annuale 2017 dovrà essere acquisita la certificazione dell'Organo di revisione così come previsto dalla vigente normativa.</p>
		<p>L'Organo di controllo interno deve esprimere il proprio parere.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance 2017 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 161 del 05.06.2017.</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 25.01.2017 e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.</p>
	<p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009, come da verbale n. 1/2017 del 9.05.2017.</p> <p>La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>	
Eventuali osservazioni:		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Per l'anno 2017 già con la determinazione di costituzione del fondo n. SG 51 del 03.08.2017 il Responsabile del Personale ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 215.316,25, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse dell'anno 2017 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti:

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 17 comma 2 lett. d CCNL 1.4.1999

D) il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, comma 12, 13, comma 7, e 34, comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'art. 28 del DPR 347/1983, dall'art. 49 del DPR 333/1990 e dalle disposizioni in vigore per le Camere di Commercio;

Art. 22 CCNL 14.9.2000

1. Gli enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio funzionali, possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliera.

2. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente.

3. I turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore.

4. I turni notturni non possono essere superiori a 10 nel mese, facendo comunque salve le eventuali esigenze eccezionali o quelle derivanti da calamità o eventi naturali. Per turno notturno si intende il periodo lavorativo ricompreso tra le 22 e le 6 del mattino.

5. Al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:

- turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c)

- turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c)

- turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c).

6. L'indennità di cui al comma 5 è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

7. Agli oneri derivanti dal presente articolo si fa fronte, in ogni caso, con le risorse previste dall'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999.

1. **Particolari posizioni** (art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99, art. 36, c.1, CCNL 22/01/04 e art. 7 CCNL 9/5/2006) € 7.200,00

CCDI 2006-207 art. 37 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione dell'indennità di Specifiche responsabilità :

“Al personale appartenente alla cat. D, gravato di funzioni di responsabilità di struttura autonoma individuati da apposito preventivo atto dirigenziale, va attribuita una indennità di €.1.800,00 annue

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 7 CCNL 9/5/2006 (che ha sostituito l'art. 17 comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999)

1. *La lett. f) del comma 2, dell'art.17 del CCNL dell'1.4.1999 è sostituita dalla seguente: " f) compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera*

2. *E' disapplicata, dalla data di sottoscrizione definitiva del presente contratto collettivo, la disciplina dell'art. 36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004.*

2. **Specifiche responsabilità** (art. 17, c. 2, lett I. CCNL 01/04/99 come modificato dall'art. 36, c.2, CCNL 22/01/04) € 2.398,92

CCDI 2006-207 art. 38 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione dell'indennità di Specifiche responsabilità :

“..... Al personale appartenente alle cat. B C e D che con atto formale ricoprano specifiche qualifiche verrà attribuito un compenso pari ad €. 300,00 su base annua.

Il personale attualmente destinatario del presente provvedimento è il seguente: ufficiali d'anagrafe e stato civile.

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 36 c.2 CCNL 22.1.2004 (che ha introdotto l'art. 17 comma 2 lett. i CCNL 1.4.1999)

2. *All'art. 17, comma 2, è aggiunta la seguente lettera:*

i) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni	148.113,63
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04 - quota a carico fondo	43.410,28
Fondo per le posizioni organizzative	22.540,10
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	218.489,25
Indennità di turno, rischio ecc.	57.450,75
Indennità particolari posizioni art. 17 comma 2 lett. f	7.200,00
Specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett.i	2.398,92
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	67.049,67
TOTALE UTILIZZO FONDO	285.538,92

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Risultano attualmente in vigore i seguenti CCDI:

CCDI relativo all'anno 2006-2007 con il quale sono state determinate le modalità di attribuzione dell'indennità di cui alla precedente lettera a).

Di seguito gli importi relativi alle progressioni economiche orizzontali STORICHE ed alla retribuzione di posizione e di risultato delle APO:

1. Progressioni economiche orizzontali STORICHE (art. 17 comma 2 lett. b CCNL 1.4.1999) € 148.113,63;
2. Retribuzione di posizione e di risultato (art. 17 comma 2 lett. c CCNL 1.4.1999) € 22.540,10.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

E' stata adottata una metodologia di valutazione adeguata alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009.

Con la presente ipotesi di accordo è stato previsto un nuovo sistema di valutazione del personale. Tale sistema è da considerare, nell'ambito delle diverse tipologie di valutazione, come un sistema misto; più in particolare esso valuta le prestazioni individuali con riferimento agli obiettivi indicati nei documenti di pianificazione strategica e programmazione operativa ed alle modalità attraverso le quali tali obiettivi vengono raggiunti (competenze professionali e comportamenti organizzativi), come meglio illustrato nella documentazione allegata alla citata pre-intesa.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2017 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Giunta Comunale.

Con deliberazione n. 161 del 05.06.2017 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2017. Tale piano è stato successivamente validato dall'organo di valutazione, come da verbale n. 2/2017 del 29.11.2017.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi.

In particolare, la Giunta Comunale con deliberazione n. 160 del 05.06.2017 avente ad oggetto "Personale non dirigente – Fondo risorse decentrate per l'anno 2017 – Indirizzi per la costituzione Direttive per la contrattazione decentrata integrativa" ha stabilito di incrementare le risorse:

ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 è stata autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, delle somme necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale interessato da attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, per un importo pari a € 9.266,54. In particolare tali obiettivi sono contenuti nel Piano esecutivo di Gestione - Piano della Performance 2017 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 161 del 05.06.2017 e ne vengono qui di seguito elencati i titoli:

- Progetto finalizzato alla evoluzione del programma di gestione delle presenze;
- Stesura del Regolamento di accesso civico e accesso generalizzato;
- Progetto finalizzato all'incremento della raccolta differenziata;
- Riqualficazione Energetica edifici comunali mediante concessione e ESCO;
- Riqualficazione degli impianti di illuminazione pubblica;
- Integrazione dei sistemi informatici: attivazione collegamento tra procedure informatiche di gestione contabilità e di gestione atti ed attivazione del procedimento di liquidazione delle fatture elettroniche;
- Implemento del presidio territoriale e della prossimità ai cittadini - Meda sicurezza in rete;
- Carta dei servizi.

Si precisa che gli importi, qualora non dovessero essere interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie del fondo, ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.
Tali obiettivi hanno i requisiti di misurabilità ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22.01.2004 e sono incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2017 ha seguito il seguente iter:

- deliberazione n. 160 del 05.06.2017 di indirizzo della Giunta Comunale alla delegazione di parte pubblica per la costituzione del Fondo 2017;
- determinazione n. SG 51 del 03.08.2017 del Responsabile del Personale di costituzione del Fondo 2017.

-

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2017, risulta come da schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	191.132,19
Incrementi contrattuali consolidati	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	13.718,25
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	11.063,10
Art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004	4.425,24
Art.4 c. 1 CCNL 9.5.2006	9.974,20
Totale incrementi contrattuali consolidati	39.180,79
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001	22.970,11
Dichiarazione congiunta n° 14 del CCNL 22.1.2004 e n° 1 del CCNL 31.7.2009	13.969,93
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	36.940,04
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	267.253,02

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili di cui all'art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004 che alimentano il fondo 2017 ammontano ad € 53.074,35 e sono così determinate:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	9.266,54
TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite	9.266,54
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Altre risorse	27.876,44
Risparmio straordinari anno precedente	15.931,37
TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite	43.807,81
TOTALE RISORSE VARIABILI	53.074,35

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione ATA	5.727,43
Articolo 19, comma 1 CCNL 1.4.1999 DECURTAZIONE primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	278,37
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	11.298,73
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	1.139,94
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	1.901,98
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	20.346,45

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	70,84
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI	70,84

TOTALE DECURTAZIONI	20.417,29
----------------------------	------------------

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»

Pertanto, a partire dall'anno 2015, le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.20105).

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto vi sono differenze che hanno generato la riduzione del fondo del 2017.

Come da determinazione di costituzione del fondo dell'anno 2014 è stata operata la decurtazione pari a € **11.298,73**.

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente) .

Nell'anno 2016 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 destinate a generare una riduzione anche del fondo dell'anno 2017, pari ad € **1.139,94**.

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

Per il rispetto del limite di cui al sopra citato art. 23 D.Lgs. n. 75/2017 è stata operata sul fondo 2017 una decurtazione di € **1.901,98**.

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2017 al netto delle decurtazioni è pari ad € **256.102,27**.

Pertanto si attesta che il fondo 2017 risulta non superiore al fondo anno 2016 (tali valori non includono le risorse di cui alla lettera k dell'art. 15 comma 1 per l'avvocatura, gli importi di cui alla lettera d dell'art. 15, delle economie dell'anno precedente di cui all'art. 15 comma 1 lett. m e dell'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	267.253,02
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	20.346,45
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	246.906,57
TOTALE Risorse variabili (C)	53.074,35
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	70,84
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	53.003,51
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	299.910,08

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio ed una parte a carico delle risorse decentrate. Gli importi a carico delle risorse decentrate ammontano ad un totale di € 43.410,28.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2017 con la determinazione di costituzione del Fondo n. 51SG del 3.08.2017 il Responsabile del Personale ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, progressioni economiche) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno inoltre sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2017
Progressioni economiche STORICHE	148.113,63
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	43.410,28
Fondo per le posizioni organizzative STORICHE	22.540,10
Alte professionalità: somme accantonate in caso di assenza di ALTE PROFESSIONALITA' (o spesa minore allo stanziamento) nell'Ente e presenza dell'art. 31 comma 7 CCNL 22.1.2004	4.425,24
Totale utilizzo risorse stabili	218.489,25
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	218.489,25

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2017
Indennità varie (turno, ecc.)	57.450,75
Indennità particolari posizioni (art. 17 comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999)	7.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art 17 comma 2 lett.i CCNL 1.4.1999)	2.398,92
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	67.049,67

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 14.371,16.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	218.489,25	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	67.049,67	+
TOTALE UTILIZZO (A+B)	285.538,92	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	14.371,16	

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Come già detto, ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio e una parte a carico delle risorse decentrate. Gli importi a carico delle risorse decentrate ammontano ad un totale di € 43.410,28.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009, persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, indennità di comparto), pari ad € 218.316,25, sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 246.906,57.

- b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 37 del CCNL 22.1.2004.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano della Performance/PEG), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

- c) il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che, per l'anno 2017, non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella I			
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2017 (A)	Fondo 2016 (B)	Diff A-B
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	191.132,19		
Incrementi contrattuali			
Incrementi ART 32 ccnl 22.01.04 (1,2,7 parte fissa)	29.206,59		
Incrementi Ccnl 04-05 EELL (art. 4 cc. 1 parte fissa)	9.974,20		
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA e assegni ad personam personale	22.970,11		

cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)			
Dichiarazione congiunta n° 14 del Ccnl 02-05, n. 1 del Ccnl 08-09 (incremento progressioni economiche orizzontali)	13.969,93		
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	267.253,02		
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte al limite			
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	9.266,54		
Poste variabili non sottoposte al limite			
Altre risorse	27.876,44		
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	15.931,37		
Totale risorse variabili	53.074,35		
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	11.298,73		
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	1.139,94		
Decurtazione per rispetto limite 2016	1.972,82		
Altre decurtazioni del fondo	6.005,80		
Totale decurtazioni del fondo	20.417,29		
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	267.253,02		
Risorse variabili	53.074,35		
Decurtazioni	20.417,29		
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	299.910,08		

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2017 (A)	Fondo 2016 (B)	Diff A-B
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni economiche STORICHE	148.113,63		
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	43.410,28		
Fondo per le posizioni organizzative STORICHE	22.540,10		
Alte professionalità: somme accantonate in caso di assenza di ALTE PROFESSIONALITA' (o spesa minore allo stanziamento) nell'Ente e presenza dell'art. 31 comma 7 CCNL 22.1.2004	4.425,24		
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	218.489,25		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
indennità di turno	57.450,75		
indennità particolari posizioni art 17 comma 2 lett. F	7.200,00		
specifiche responsabilità art 17 comma 2 lett. i	2.398,92		
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	67.049,67		
(eventuali) Destinazioni da regolare			
Risorse ancora da contrattare	14.371,16		
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	14.371,16		
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	218.489,25		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	67.049,67		
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	14.371,16		
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	299.910,08		

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trova copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2017;
- b) **rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale:** le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (vedasi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (vedasi Modulo II);
- c) **imputazione nel bilancio:** la destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2017 come segue:
- le voci di utilizzo fisse (indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) sono imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
 - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) è imputata al titolo I missione I cap. 1812 art. 2;
 - le voci relative agli ex incentivi di cui all'art. 92 del D. Lgs 163/2006 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Si attesta che la spesa del personale per la media del triennio 2011-2013, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge n. 296/2006, è pari ad € 3.608.282,96.

Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2017, anch'essa calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge n. 296/2006, è pari ad € 3.504.100,00.

Si attesta pertanto che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2017, così come previsto dal D.Lgs. n. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre che il fondo dell'anno precedente risultava pari a € 256.102,27. Il fondo dell'anno 2017 è anch'esso pari ad € 256.102,27, al netto della decurtazione per superamento limite 2016, pari ad € 1.972,82.

Pertanto si attesta che il fondo 2017 risulta non superiore al fondo dell'anno precedente. Tali valori non includono le risorse di cui alla lettera k dell'art. 15 comma 1 l'avvocatura, gli importi di cui alla lettera d dell'art. 15, le economie dell'anno precedente di cui all'art. 15 comma 1 lett. m e le somme di cui all'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999).

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo, pertanto l'ente risulta nella presente condizione: dal prospetto relativo alla spesa determinata a consuntivo, le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie.

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Funzioni Tecniche Art. 113 D.lgs 50/2016 e compresi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economie di bilancio.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2017, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2017. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2017, approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 30.03.2017 esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione del Segretario Generale n. SG 51 del 03.08.2017 è impegnato al capitolo 1812 art. 2 del bilancio 2017 e precisamente agli impegni n. 142/2017 di €. 41.814,68 per il pagamento del lavoro straordinario e n. 143/2017 di €. 299.910,08 per il pagamento del salario accessorio.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 41.814,68.

Il fondo ed il relativo capitolo di spesa sono stati costituiti al netto degli oneri riflessi; si attesta la capienza delle voci di bilancio che finanziano detti oneri (contributi previdenziali ed assistenziali ed IRAP).

Da ultimo, si attesta che la presente contrattazione integrativa non comporta alcun costo indiretto a carico del bilancio non incidendo su altre categorie di personale che, seppur non ricomprese tra i diretti destinatari del fondo, possano risultare beneficiarie in tutto o in parte del contratto integrativo.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, dott. Umberto Sordano



Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il Dirigente Area Risorse Finanziarie, dott.ssa Sara Corbetta

