

COMUNE DI MEDA  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI MEDA  
ANNO 2019

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di CCI ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, ed a seguito della deliberazione n. 284 del 16.12.2019, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente

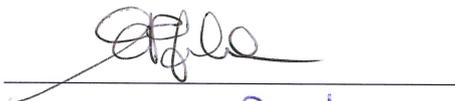
Il giorno 18 dicembre 2019 alle ore 10.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dott.ssa Paola Cavadini - Segretario Generale 

e dai sigg.: dott. Ing. Damiano Camarda – Dirigente Area Infrastrutture e Gestione del Territorio  
dott.ssa Sara Corbetta – Dirigente Area Risorse Finanziarie

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

C.G.I.L. FP Erika Sala



C.I.S.L. FPS Nicola Turdo



U.I.L. FPL Cellari Susanna



e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

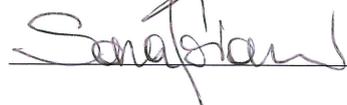
Bello Maria Lilla



Difresco Ciro



Foiani Sara



Guarnerio Giuseppe

---

Zorzi Alberto

---

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo del CCI del personale non dirigente del Comune di Meda.

COMUNE DI MEDA  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

# COMUNE DI MEDA

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2019

Handwritten signatures in blue ink, including the name 'Rundo' and other illegible signatures.

**CCI PER IL COMUNE DI MEDA – ANNO 2019**

**ART. 1 - FONDO PER LE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2019**

Per l'esercizio 2019 si prende atto della consistenza del Fondo per le Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, come da determinazione dirigenziale n. 107 del 4.07.2019 e successiva modifica con determinazione dirigenziale n. 192 del 5.12.2019, determinato nell'importo di **euro 313.178,44**.

**ART. 2 – UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2019**

Le parti concordano sulla seguente destinazione delle risorse prevedendo che le eventuali economie delle risorse non disponibili alla contrattazione, ovvero di parte stabile, saranno destinate alla produttività del medesimo anno.

<b><i>IPOTESI DI UTILIZZO FONDO</i></b>	
Indennità di comparto	44.500,00
Progressioni orizzontali	150.00,00
Indennità di funzione ex 8 <sup>^</sup> q. f.	537,96
Indennità di turno	27.000,00
Indennità di rischio	3.000,00
Indennità di maneggio valori	3.500,00
Indennità di reperibilità	21.000,00
Indennità di responsabilità	7.200,00
Indennità ufficiali di anagrafe	2.800,00
Indennità di servizio esterno	3.000,00
quota diritti di notifica	200,00
welfare	800,00
Art. 63 c. 3 lett. c)	6.300,00

*Randa*  
*g*  
*me* *115*

COMUNE DI MEDA  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

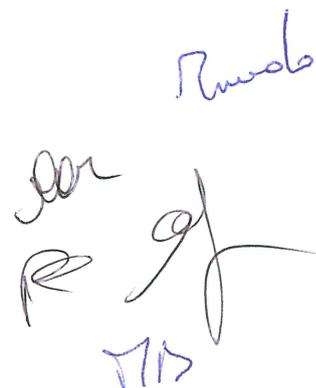
Quota recupero somme	2.032,88
Produttività	41.307,60
<b>Totale</b>	<b>313.178,44</b>

**ART. 3 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Il presente CCI si applica a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato del Comune di Meda, eccetto i Dirigenti.

Quanto non espressamente disposto dal presente CCI deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

Le disposizioni del presente contratto restano in vigore fino a quando non saranno espressamente sostituite da successivo CCI e comunque nei limiti in cui non risultino incompatibili con le norme del CCNL o con disposizioni di legge.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including the name 'Russo' and the number '1715'.

