



Piazza Municipio, 4 – 20821 Meda (MB)
www.comune.meda.mb.it

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dello stanziamento anno 2022 del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale - Artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Relazione illustrativa

Data di sottoscrizione CCI 2021	15.11.2021
Periodo temporale di vigenza	2021 – 2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none">- dott.ssa Paola Cavadini - Segretario Generale - Presidente della delegazione trattante di parte pubblica- dott.ssa Sara Corbetta - Dirigente Area Risorse Finanziarie Componente- ing. Damiano Camarda - Dirigente Area Infrastrutture e Gestione del Territorio - Componente <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none">SIND. FP CGILSIND. CISL FPSIND. UIL FPLSIND. D.I.R.E.L.SIND. D.I.R.E.R.SIND. U.N.S.C.P. <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none">SIND. FP CGIL Sig.ra Goldonetto TaniaSIND. CISL FP Sig. Turdo NicolaSIND. UIL FPL Sig. Antonio DuranteSIND. D.I.R.E.L. dott. Ruggiero Di Pace



Piazza Municipio, 4 – 20821 Meda (MB)
 www.comune.meda.mb.it

	SIND. D.I.R.E.R. SIND. U.N.S.C.P.
Soggetti destinatari	Personale dirigente del Comune di Meda
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 “Illustrazione dell’articolato del contratto”

Rispetto dell’ite adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno Allegazione della certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Sul fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, annualità 2022, dovrà essere acquisita la certificazione dell’Organo di revisione, così come previsto dalla vigente normativa.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano esecutivo di gestione - Piano della performance 2022, previsto dall’art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 10.01.2022 “Approvazione Piano esecutivo di gestione 2022-2024 (dati contabili)”, n. 82 del 15.04.2022 “Approvazione Piano della performance 2022-2024”. I documenti di cui sopra sono stati poi organicamente riuniti nel P.I.A.O., adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 27.06.2022 “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione”.



Piazza Municipio, 4 – 20821 Meda (MB)
 www.comune.meda.mb.it

	retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Programma triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza triennio 2022-2024 con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 07.03.2022. L'Amministrazione effettuata regolarmente la pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013, come da attestazione del Nucleo di Valutazione pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet dell'Ente.</p>
		<p>L'organo di valutazione ha validato la Relazione sulla performance relativa all'anno precedente, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009, come da verbale n. 2 del 22.07.2022.</p> <p>La Relazione sulla performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>

=====

Relazione tecnico-finanziaria dello stanziamento anno 2022 del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale del Comune di Meda di qualifica dirigenziale.

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alla qualifica dirigenziale per l'anno 2022 e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio seguendo l'indice riportato nella circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con la formula "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*" per consentire al



Piazza Municipio, 4 – 20821 Meda (MB)
www.comune.meda.mb.it

Collegio dei revisori (Organo di certificazione) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dalla Legge 150/2009, attenendosi a quanto stabilito dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n° 25 del 19/07/2012.

Il Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente del comune di Meda è stato sottoscritto in data 15.11.2021 nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e disciplina sia la parte giuridica che quella economica dei vari istituti previsti dal contratto nazionale di lavoro della Dirigenza per il comparto delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020.

La parte economica riguarda la costituzione del fondo dell'anno 2022, destinato a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.

Il “fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato” è disciplinato dall'art. 57 del CCNL 17.12.2020. Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente, per l'anno 2022, è stato definitivamente costituito con determinazione del Dirigente dell'Area Risorse Finanziarie n. 178 del 4.11.2022, ove è evidenziata la distinzione tra risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili ed eventuali, annualmente rideterminabili, come da tabella seguente:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	132.849,61
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	132.849,61

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità



Piazza Municipio, 4 – 20821 Meda (MB)
 www.comune.meda.mb.it

57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	127.238,52
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015	4.966,55
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020	644,54
	<u>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</u>	132.849,61

Sezione II – Risorse variabili

57, comma 3, CCNL 17/12/2020	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	0,00
	<u>Totale Risorse variabili</u>	0,00
	<u>Totale complessivo</u>	132.849,61

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse stabili sottoposte a certificazione: € 132.849,61;



Piazza Municipio, 4 – 20821 Meda (MB)
www.comune.meda.mb.it

- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € 0,00;
- c) Totale risorse sottoposte a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti): € 132.849,61.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Parte non pertinente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Il contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente del comune di Meda, sottoscritto in data 15.11.2021, prevede la seguente destinazione delle risorse:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	94.497,24
Retribuzione di risultato	38.352,37
Totale	132.849,61

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Parte non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Le risorse stabili e variabili sottoposte a certificazione ammontano ad € 132.849,61.



Piazza Municipio, 4 – 20821 Meda (MB)
www.comune.meda.mb.it

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse di cui all'art. 57 CCNL 17.12.2020 ammontano ad € 132.849,61 e sono interamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato viene erogata in base al CCNL 17.12.2020 ed in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2021.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	DIFFERENZA
Risorse stabili	132.849,61	132.849,61	0,00
Risorse variabili soggette a limite	/	/	/
Risorse variabili non soggette a limite	/	/	/
Residui anni precedenti	0,00	996,35	-996,35
TOTALE	132.849,61	133.845,96	-996,35



Piazza Municipio, 4 – 20821 Meda (MB)
www.comune.meda.mb.it

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio di previsione 2022 al cap. 1812.1 impegno n. 40/2022 per €. 97.849,61 e n. 4/2022 FPV per €. 35.000,00.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stato costituito con determinazione del dirigente Area Risorse Finanziarie n. 178 del 04.11.2022.

Meda, 30 novembre 2022

Il Segretario Generale
dott.ssa Paola Cavadini

Il Dirigente dell'Area Risorse Finanziarie
dott.ssa Sara Corbetta

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato in forma digitale secondo le modalità previste dal D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82.